

Kodeks ravnanja za dobavitelje

Ta kodeks družbe CBRE določa temeljne etične zahteve ter zahteve poslovnega ravnanja za dobavitelje.

CBRE Group, Inc., vključno z vsemi svojimi oddelki, poslovnimi enotami, podružnicami in hčerinskimi družbami (skupaj »CBRE«) je trdno zavezana poslovanju z največjo stopnjo integritete ter v skladu s črko in duhom zakona. CBRE je vodilno in odgovorno podjetje v panogi, ki spodbuja najvišje standarde etike in poslovnega ravnanja povsod, kjer CBRE deluje. Vaše podjetje (»dobavitelj«) je kot dobavitelj izdelkov in/ali storitev za CBRE ključnega pomena za uspeh CBRE. Da bi CBRE zagotavljal vrhunske storitve na odgovoren način, CBRE od dobavitelja zahteva, da upošteva Kodeks ravnanja za dobavitelje (v nadaljevanju »Kodeks«).

Ta Kodeks določa temeljne zahteve CBRE glede etičnega in poslovnega ravnanja za svoje dobavitelje. Namen tega Kodeksa ni izčrpen seznam vseh zahtev, ki jih mora upoštevati dobavitelj, temveč pregled teh temeljnih zahtev na visoki ravni. Vsa sklicevanja na »zakone« v tem Kodeksu pomenijo vse veljavne zakone, predpise, direktive, pravila, odloke in vladne odredbe.

Dobavitelj je odgovoren zagotoviti, da njegovi direktorji, uradniki, zaposleni, zastopniki, predstavniki, dobavitelji, podizvajalci in drugi poslovni partnerji razumejo in upoštevajo zahteve, določene v tem Kodeksu. Dobavitelj bo družbo CBRE nemudoma pisno obvestil o vseh znanih ali domnevnih kršitvah tega Kodeksa, med drugim tudi o nezakonitih dejavnostih ali kršitvah človekovih pravic.

Boj proti podkupovanju/korupciji

Dobavitelj mora konkurirati izključno na podlagi prednosti svojih izdelkov in storitev.

Dobavitelj nikoli ne sme neposredno ali posredno ponuditi, obljubiti, odobriti ali zagotoviti ničesar vrednega (vključno, brez omejitev, s poslovnimi darili ali vljudnostmi) z namenom ali učinkom, da bi koga (vključno, brez omejitev, stranko CBRE, zaposlenega CBRE ali dobavitelja višje ali nižje ravni) spodbudil k opustitvi njegovih dolžnosti in zagotovitvi nepoštenih poslovnih prednosti CBRE, dobavitelju ali drugim. V skladu s tem bo dobavitelj poskrbel, da bodo njegovi zaposleni, predstavniki in podizvajalci ravnali v skladu z vsemi zakoni, ki se nanašajo na preprečevanje korupcije, pranja denarja ter goljufij in drugega finančnega kriminala (vključno z izogibanjem davkom in njihovim omogočanjem), v vseh državah, v katerih katero koli povezano podjetje ali sodelavec dobavitelja neposredno ali posredno zagotavlja izdelke ali storitve, in v vseh drugih državah, v katerih dobavitelj posluje.

Nepoštene poslovne prakse

Dobavitelj ne sme sodelovati v nobenem nezakonitem protikonkurenčnem ravnanju ali zavajajoči poslovni praksi iz kakršnegakoli razloga, ne glede na to, ali gre za CBRE, dobavitelja ali druge. V skladu s tem dobavitelj nikoli ne sme prirejati ponudb, določati cen ali zagotavljati ali izmenjevati

konkurenčno občutljivih informacij strank, CBRE, dobavitelja ali drugih (vključno s ceno, stroški in tehničnimi podatki) s konkurenti CBRE ali konkurenti dobavitelja. Dobavitelj se mora tudi vzdržati zlorabe svoje tržne moči, bodisi v svojo korist bodisi v korist drugih, z zavračanjem poštenega poslovanja, vključevanjem v plenilske ali diskriminatorne prakse oblikovanja cen, pogojevanjem prodaje ali zagotavljanja izdelka ali storitve s prodajo drugega izdelka ali storitve ali s podobnimi zlorabnimi taktikami. Dobavitelj ne sme sodelovati v drugih zavajajočih ali nepoštenih tržnih praksah v imenu CBRE, dobavitelja ali drugih. Poleg tega dobavitelj nikoli ne sme dajati napačnih predstavitev v zvezi z izdelki ali storitvami CBRE, dobavitelja ali drugih. Prav tako dobavitelj ne sme nikoli očrniti konkurentov CBRE ali konkurentov dobavitelja ali njihovih izdelkov ali storitev.

Nepravilno ravnanje podjetja

Dobavitelj mora CBRE razkriti vse vladne sankcije, embargo ali omejitve v kateri koli veljavni pristojnosti, ki veljajo za dobavitelja in/ali katero koli njegovo lastno dobavno verigo.

Informacijska varnost in vzdrževanje evidenc

Dobavitelj mora ustrezno zaščititi zaupne, lastniške in osebne podatke, s katerimi obdeluje ali kako drugače obdeluje, z izvajanjem ustreznih tehničnih in organizacijskih ukrepov za zagotovitev ustrezne ravni varnosti, ki preprečuje med drugim naključno, nepooblaščno ali nezakonito uničenje, izgubo, spremembo, razkritje ali dostop do takih podatkov (naključno, nepooblaščno ali nezakonito uničenje, izgubo, spremembo, razkritje ali dostop do takih podatkov (»kršitev podatkov«)). Dobavitelj mora angažirati samo druge dobavitelje in podizvajalce, ki zagotavljajo enako stopnjo tehnične in organizacijske varnosti.

Dobavitelj mora brez nepotrebnega odlašanja obvestiti CBRE, če je doživel ali utemeljeno sumi, da je prišlo do kršitve varnosti podatkov v zvezi s kakršnimi koli informacijami, ki jih dobavitelj obdeluje v imenu CBRE ali njenih strank ali naročnikov, ne glede na dobaviteljevo oceno vpliva ali tveganja take kršitve.

Dobavitelj mora družbi CBRE, njenim strankam ali strankam dati na voljo vse informacije, ki so upravičeno zahtevane za pomoč pri preiskavi in odpravljanju takšne kršitve ter za zagotoviti skladnosti z vsemi obveznostmi po veljavni zakonodaji.

Od dobaviteljev se pričakuje, da bodo ustvarili in vzdrževali popolne in natančne evidence, za zagotovitev odgovornosti, ter da ne bodo spreminjali ali izpustili nobenega zapisa, da bi prikrili ali napačno predstavili dokumentirane informacije, dogodke ali transakcije. Zapise je treba hraniti in izbrisati v skladu z veljavno zakonodajo.

Zasebnost podatkov

Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o varstvu podatkov, zasebnosti in informacijski varnosti (skupaj imenovani »Žakoni o varstvu podatkov«), vključno, brez omejitev, s takimi zakoni, ki se nanašajo na podatke, obdelane v imenu CBRE, strank CBRE, zaposlenih v CBRE ali drugih dobaviteljev, in ne bo opravljal nobene storitve na način, zaradi katerega bi CBRE kršil veljavne zakone o varstvu podatkov.

Dobavitelj mora nemudoma obvestiti CBRE, če utemeljeno meni, da zakoni ali predpisi, ki veljajo za dobavitelja v državah, v katerih posluje ali opravlja storitve (bodisi obstoječi bodisi kot posledica sprememb obstoječe zakonodaje), preprečujejo dobavitelju izpolnjevanje veljavnih zakonov o varstvu podatkov ali pogojev dobaviteljeve pogodbe s CBRE ali imajo verjetno bistven negativen vpliv na njegovo izpolnjevanje teh zakonov.

Navzkrižje interesov

Dobavitelj se mora pri poslovanju s CBRE izogibati vsem navzkrižjem interesov ali situacijam, ki dajejo videz navzkrižja interesov. Dobavitelj mora CBRE nemudoma poročati o vseh primerih, ki vključujejo dejanska ali navidezna navzkrižja interesov med interesi dobavitelja in CBRE, kot je neposreden osebni ali finančni interes pri poslovni odločitvi ali izbiri prodajalca. Prav tako dobavitelj ne sme brez predhodnega pisnega obvestila CBRE vstopiti v nobeno poslovno razmerje z direktorjem, zaposlenim ali predstavnikom CBRE, ki bi lahko povzročilo nasprotje z njihovimi fiduciarnimi obveznostmi do CBRE ali interesi CBRE.

Delo

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone v državah, v katerih deluje, in se zavezati k spoštovanju vseh ljudi. Dobavitelj je odgovoren za spoštovanje človekovih pravic pri svojem delovanju in bo upošteval standarde, določene v Splošni deklaraciji Združenih narodov o človekovih pravicah. Standardi, določeni v tem kodeksu, veljajo za vse delavce, med drugim tudi za brez omejitev, načasne delavce, migrante, študente, pogodbene delavce, neposredne delavce in vse druge vrste delavcev dobavitelja. Veljavni delovni standardi so:

- 1. Delo otrok** . Dobavitelj se ne bo ukvarjal z nezakonitim zaposlovanjem ali izkoriščanjem otrok na delovnem mestu ali ga odobral. Dobavitelj bo zavezan boju proti izkoriščanju otrok, zato bo prepovedal kakršno koli uporabo otroškega dela pri katerem koli prodajalcu, dobavitelju ali drugih dogovorih s tretjimi osebami. Dobavitelj si bo prizadeval za interno ozaveščanje o takšnem izkoriščanju in sodeloval z organi pregona pri obravnavi vseh takšnih primerov, za katere bo izvedel.
- 2. Trgovina z ljudmi, suženjstvo in pravica do prostovoljnega dela** . Dobavitelj bo spoštoval svobodno izbiro vseh oseb in strogo prepovedal prisilno, obvezno ali zaporno delo za vse zaposlene. Dobavitelj ne bo posloval, toleriral ali se povezoval z organizacijami ali subjekti, ki odobravajo ali se ukvarjajo s prakso prisile ali vsiljevanja dela z majhno svobodo izbire ali brez nje. Dobavitelj bo ravnal v skladu z Vodilnimi načeli ZN o poslovanju in človekovih pravicah ter si prizadeval za ozaveščanje zaposlenih o odgovornosti dobavitelja za varstvo človekovih pravic. Dobavitelj bo sodeloval z organi kazenskega pregona pri obravnavi takšnih primerov, za katere bo izvedel.
- 3. Svoboda pred predsodki in diskriminacijo** . CBRE pričakuje najvišje standarde enakosti, raznolikosti in vključenosti, ter bo proaktivno vlagal vanje. Dobavitelj bo zagotovil, da bo njegovo delovno mesto spodbujalo spoštovanje vseh posameznikov brez omejitev, brez nadlegovanja in diskriminacije na podlagi statusa osebe, kot so rasa, barva kože, vera, nacionalno poreklo, spol, spolna usmerjenost, spolna identiteta, starost, invalidnost, veteranski ali vojaški status ali druge z zakonom varovane lastnosti. Dobavitelj bo zagotovil, da ima vzpostavljene potrebne politike in prakse za spodbujanje takšne enakosti, raznolikosti in vključenosti ter spodbujanje okolja brez nadlegovanja in maščevanja.
- 4. Delovni čas in plače** . Dobavitelj bo upošteval vse zakone, ki se nanašajo na plače, ki jih plačuje svojim zaposlenim, in na delovni čas. Dobaviteljeva politika bo po potrebi podrobneje opredeljena na regionalni in državni ravni, da se prepreči izkoriščanje lokalne delovne sile. Dobavitelj se bo zavezal, da bo etičen delodajalec, ki si prizadeva za izboljšanje delovnih standardov, spoštuje prispevke svojih zaposlenih in jih pošteno nagraduje.
- 5. Svoboda združevanja** . Dobavitelj bo spoštoval pravice zaposlenih in spoštoval vse zakone v zvezi s svobodo združevanja in kolektivnimi pogajanja.

Zdravje in varnost

Dobavitelj mora spoštovati vse veljavne zakone in predpise o varnosti in zdravju pri delu v katerih posluje, ter upoštevati vse zahteve CBRE ali sistemov upravljanja varnosti strank CBRE (vključno z evidentiranjem, poročanjem in preiskovanjem vseh nevarnih delovnih praks, nesreč, incidentov, skorajšnjih izpadov, poklicnih bolezni in prijav nasilja na delovnem mestu). Dobavitelj mora omejiti pojavnost poškodb in bolezni, povezanih z delom, z odpravljanjem ali zmanjševanjem izpostavljenosti delavcev potencialnim tveganjem za zdravje in varnost z varnimi sistemi in delovnimi praksami. Na delovišču lahko delavci dobavitelja kadijo le na dovoljenih označenih mestih.

Okolje in trajnost

Dobavitelj mora spoštovati vse veljavne okoljske zakone in predpise, v katerih posluje, ter upoštevati vse zahteve sistemov okoljskega upravljanja družbe CBRE ali stranke CBRE.

Dobavitelj bo iskal priložnosti, ki spodbujajo učinkovito rabo virov in energije ter čiste in nizkoenergijske rešitve, pri čemer se zaveda, da je treba škodljive vplive na skupnost, okolje in naravne vire odpraviti ali čim bolj zmanjšati, da se zaščiti zdravje in varnost javnosti ter vpliv na okolje. To vključuje uporabo energetske učinkovite opreme kot del njihovih storitev. Dobavitelj po potrebi zagotovi pravilno odstranjevanje vseh odpadkov, izvajanje ustreznih programov za ponovno recikliranje odpadkov, spodbujanje in uporabo okolju prijaznih izdelkov ter izvajanje in uporabo zanesljivih postopkov za ukrepanje v nujnih primerih.

Dobavitelj evidentira, poroča, preiskuje in izvaja dogovorjene kontrole za vse okoljske nesreče in incidente, kot to zahtevajo veljavna zakonodaja in sistemi okoljskega ravnanja družbe CBRE ali stranke CBRE.

Uporaba drog in alkohola

Dobavitelj mora upoštevati tiste določbe globalne politike CBRE o uporabi drog in alkohola na delovnem mestu (<https://bit.ly/3ubL6M1>), ki veljajo za »osebje CBRE«, kot je tam opredeljeno in navedeno.

Darila in napitnine

Dobavitelj ne sme dajati ali prejemati od katerega koli direktorja, zaposlenega ali predstavnika CBRE kakršnega koli darila, razvedrila ali druge storitve materialne vrednosti ali kakršne koli provizije, honorarja ali popusta, z namenom ali učinkom, da bi kogar koli spodbudil, k opustitvi njegovih dolžnosti in zagotovil nepošteno poslovno prednost družbi CBRE, dobavitelju ali drugim.

Prepoved povračilnih ukrepov

Zaposleni pri dobavitelju morajo imeti možnost, da brez strahu pred povračilnimi ukrepi v kakršni koli obliki izrazijo svoje pomisleke, med drugim tudi pomisleke glede varnosti na delovnem mestu, prisilnega dela, vprašanj v zvezi s plačami in delovnimi urami, korupcije in vseh drugih morebitnih nepravilnosti ali kršitev.

Preverjanje skladnosti CBRE

CBRE ne prevzema nobene dolžnosti spremljanja ali zagotavljanja skladnosti s tem kodeksom. Dobavitelj potrjuje in se strinja, da je izključno odgovoren za popolno skladnost s tem Kodeksom s strani svojih direktorjev, uradnikov, zaposlenih, predstavnikov, dobaviteljev, izvajalcev in drugih poslovnih partnerjev. Dobavitelj bo kljub temu dovolil CBRE in/ali njenim predstavnikom, da pri opravljanju storitev ali zagotavljanju izdelkov za CBRE ocenijo dobaviteljevo skladnost s pričakovanji, določenimi v tem Kodeksu. Takšne presoje lahko brez omejitev vključujejo pregled dobaviteljevih prostorov na kraju samem in pregled povezanih dobaviteljevih informacij, vključno s

knjigami, evidencami, potrdili, dovoljenji in drugo dokumentacijo, ki dokazuje dobaviteljevo skladnost s tem Kodeksom. Dobavitelj bo tudi v celoti sodeloval s CBRE pri takšnih presojah in bo nemudoma odpravil vse neskladnosti, ugotovljene med takšnimi presojami.

Splošni pogoji

Če je ta Kodeks v nasprotju s pogoji katere koli dobaviteljeve pogodbe s CBRE in je pogodbeni pogoj bolj strožji od tega kodeksa, mora dobavitelj upoštevati bolj strožji pogoj pogodbe.

Za vprašanja ali pomisleke glede tega Kodeksa, vključno z njegovo uporabo v posebnih okoliščinah v zvezi z opravljanjem dela vaše organizacije za CBRE, ali če želite prijaviti domnevne kršitve tega Kodeksa, se obrnite na svojega predstavnika CBRE.

Linija za pomoč žvižgačem

CBRE zaposlenim in zainteresiranim stranem (vključno z dobavitelji, podizvajalci in njihovimi zaposlenimi) zagotavlja zaupen in anonimen način, da postavljajo vprašanja in izražajo pomisleke v zvezi s standardi poslovnega ravnanja CBRE prek linije za pomoč pri etičnih vprašanjih CBRE. Linijo za pomoč pri etiki ima CBRE 24 ur na dan, 7 dni v tednu in ga upravlja EthicsPoint, neodvisno podjetje. Globalne brezplačne telefonske številke in spletno orodje za poročanje so na voljo tukaj.